



Informace ze Skupiny ČEZ a Jaderné elektrárny Dukovany pro samosprávu, státní správu a osobnosti regionu.

Dukovany, 6. ledna 2017

Třetina nových zaměstnanců přichází do Skupiny ČEZ přes kariérní web. ČEZ spustil jeho novou verzi.

Skupina ČEZ pravidelně obsazuje první příčky anket o neatraktivnějšího zaměstnavatele. Tomu musí odpovídat i náborový web, a proto začátkem ledna 2017 Skupina ČEZ spustila jeho modernější verzi na adrese www.kdejinde.cz. Stránky jsou nově postaveny na multimédiích a vycházejí z nejlepších postupů (best practices) v oblasti webového designu.

Díky webu se v Jaderné elektrárně Dukovany daří zajišťovat generační obměnu personálu, a nábor nových zaměstnanců, který byl v roce 2016 mimořádně vysoký. Zájem o práci projevují zejména lidé z Brna a okolí, Znojemska a Třebíčska, ale výjimkou nejsou ani zájemci ze vzdálenějších koutů ČR. Za prací se v loňském roce přistěhovali například zájemci z Ostravy nebo ze Slovenska, kteří jsou dnes již zaměstnanci elektrárny.

Nový kariérní web Skupiny ČEZ je i plně responzivní pro jakékoliv mobilní a dotykové zařízení, a přizpůsobuje tak náborovou komunikaci moderním technologiím a aktuálním trendům. Cílem aktualizovaného webu je intenzivněji přispět k náboru nových zaměstnanců. Zhruba třetina v posledních letech přijatých pracovníků se do Skupiny ČEZ přihlásila prostřednictvím dosavadního webu.

„Od nového webu očekávám lepší a zajímavější představení společností Skupiny ČEZ jakožto dobrého zaměstnavatele. Samozřejmě také větší přehled, snadnější orientaci a rychlejší přístup k otevřeným pracovním pozicím v jednotlivých segmentech Skupiny ČEZ. Obsah i vzhled webu musí být pro zájemce o práci atraktivní, musí je oslovit i bavit, což se týká zejména mladé generace,“ říká členka představenstva a ředitelka divize správa Michaela Chaloupková.

Aktualizovaná verze bude také důkladněji a přehledněji informovat o Skupině ČEZ v celé její šíři a představí její části a dceřiné společnosti. Každá z nich totiž potřebuje jiné zaměstnance a má jiné náborové požadavky. Přehledně jsou pak na novém webu rozdělená i všechna volná místa, která tyto společnosti nabízejí, včetně detailních popisů náborových požadavků.

„Při pohovorech se zájemci o zaměstnání často slyšíme, že většina lidí si pod Skupinou ČEZ představí elektrárny, výrobu energie nebo její distribuci. Málokdo si pak uvědomí, že často sháníme nové lidi do IT, obchodního či právního útvaru a mnoha dalších. Nový web má ukázat, že nenabíráme pouze elektrikáře, ale nabízíme také desítky volných míst kandidátům s různým profesním zaměřením,“ uvádí Pavel Puff, manažer útvaru strategický nábor.

S aktualizací přichází i další změna. Nynější web www.kdejinde.cz bude zaměřen jednoznačně na nábor, oblast vzdělávání převzala sesterská stránka www.svetenergie.cz. Uživatelé na ní najdou například hry, animované filmy, mohou si stáhnout výukové tiskoviny a videa i navštívit bezplatnou fotobanku. Stránka rovněž funguje jako zásobárna výukových pomůcek pro pedagogy.

Jiří Bezděk, mluvčí Skupiny ČEZ

Více informací na www.kdejinde.cz, a <http://www.facebook.com/PracevCEZu>